

10. KÖY SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI TÜZÜĞÜ

BİRİNCİ BÖLÜM: Genel Esaslar, Kimlik, Amaç ve İlkeler

Madde 1: Sendikanın Adı, Kısa Adı, Genel Merkezi ve Adresi

Sendikanın Adı: Onuncu Köy Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası'dır.

Kısa Adı: 10. KÖY-SEN'dir.

Genel Merkezi: Sendikanın Genel Merkezi İnegöl / Bursa'dır.

(Uludağ caddesi No:37 H blok 7. Daire Yenimahalle / İnegöl / Bursa)

Genel Merkezin başka bir ile taşınmasına Merkez Genel Kurulu karar verir. İl içinde yapılacak adres değişikliğine ise Merkez Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde 2: Sendikanın Faaliyet Alanı (Hizmet Kolu)

Sendika; Türkiye genelinde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 5. maddesinde belirtilen "Sağlık ve Sosyal Hizmetler" iş kolunda faaliyet gösterir. Bu hizmet koluna dâhil olan tüm kamu kurum ve kuruluşlarındaki işyerleri sendikanın faaliyet alanıdır.

Madde 3: Sendikanın Amacı

Sendika; gücünü yalnızca anayasadan, evrensel hukuk kurallarından ve üyelerinin örgütlü iradesinden alır. Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti'nin bölünmez bütünlüğünü savunur. Bu temel üzerinde sendikanın amaçları şunlardır:

- Mevcut sendikal yapılardan umudunu kesmiş, siyasi kutuplaşmalardan yorulmuş sağlık ve sosyal hizmet emekçilerini "10. Köy" çatısı altında, saf meslektaşlık hukuku etrafında birleştirmek.
- Sadece masa başında değil, sahada fiilen üretilen emeğin hakkını savunmak.
- Hiçbir siyasi parti, ideolojik grup veya kurumla organik bağ kurmadan, siyasetin sendikalar üzerindeki vesayetini reddederek, kararlarını yalnızca üyelerinin menfaatleri doğrultusunda almak.
- Sağlıkta şiddete, liyakatsiz atamalara, mobbinge ve çalışanları sessiz istifaya sürükleyen her türlü yönetim baskısına karşı "sıfır tolerans" ilkesiyle tavizsiz bir hukuki ve sendikal mücadele yürütmek.
- Tüm sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin onurlu bir yaşam sürebilmesi için, adil, emekliliğe yansıyan, tek kalem maaş sisteminin getirilmesi için mücadele etmek; performansa dayalı, çalışma barışını bozan ek ödeme adaletsizliklerine karşı çıkmak.

f) Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının bedensel ve ruhsal yıpranmalarını göz önüne alarak, fiili hizmet zammı (yıpranma payı) ve güvenli çalışma ortamlarının eksiksiz sağlanması için gerekli yasal düzenlemelerin takipçisi olmak.

g) Sağlık ve sosyal hizmet emekçilerinin meslek hayatları sonrasında insan onuruna yaraşır bir emeklilik hakkına kavuşmasını sağlamak; bu hakkı zedeleyen, eşitsizliğe ve hak kayıplarına yol açan yasal düzenlemelerin (5510 sayılı yasa vb.) düzeltilmesi için mücadele etmek.

Madde 4: Sendikanın Temel Değer ve İlkeleri

10. Köy Sağlık Sendikası, aşağıdaki sarsılmaz ilkeler üzerinde yükselir:

a) Gerçeklik ve Dürüstlük: Sendika, üyelerine ve kamuoyuna karşı her zaman dürüst olmayı ve bedeli ne olursa olsun doğruları söylemeyi temel ilke edinir. Doğruları söylediği için dokuz köye sığamayanların 10. köyü ve sığınağıdır.

b) Bağımsızlık: Hiçbir siyasi partinin arka bahçesi veya yandaşı değildir. Siyasi partileri ne hasım ne de hısım olarak görür; onlarla ilişkisini yalnızca sağlık çalışanlarının haklarını geliştirme ekseninde tutar.

c) Eşitlik: Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç veya mezhep ayrımı gözetmeksizin tüm sağlık emekçilerini eşit kabul eder ve hiçbir ötekileştirmeye izin vermez.

d) Şeffaflık: Sendikanın tüm idari ve mali kararları tüm üyelerinin denetimine açıktır.

Madde 5: Sendikanın Görev ve Yetkileri

a) Üyeleri adına toplu sözleşme görüşmelerine katılmak, taraf olmak, uyuşmazlık durumunda yargı organlarına ve Hakem Kuruluna başvurmak.

b) Üyelerinin idare ile doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerinin izlenmesinde, açılacak idari ve adli davalarda üyelerini ve mirasçılarını temsil etmek, avukatları aracılığıyla hukuki destek sunmak.

c) Kurum İdari Kurullarına ve mevzuatta öngörülen diğer kurullara temsilci göndermek.

d) Hizmet kolundaki sorunların tespiti ve çözümü için saha anketleri yapmak, bilimsel araştırmalar yürütmek, elde edilen verileri raporlaştırarak basılı veya dijital mecralarda yayınlamak, projeler üretmek, paneller ve meslek içi eğitimler düzenlemek.

e) Üyelerinin sosyal ve kültürel gelişimini desteklemek amacıyla tesisler kurmak, kooperatifleşmeye öncülük etmek, yardımlaşma sandıkları oluşturmak ve bütçesinin en az %10'unu üyelerinin eğitimine ayırmak.

f) Sağlık emekçilerinin haklı taleplerini, sahanın gerçeklerini ve sendikanın çözüm önerilerini duyurmak amacıyla basın açıklamaları yapmak; görsel, işitsel, yazılı ve dijital

medya araçlarını etkin bir şekilde kullanarak kamuoyunu şeffaf, doğru ve ilkeli bir biçimde bilgilendirmek.

g) Üyeler arasındaki dayanışmayı, birlik ve beraberliği pekiştirmek, ağır çalışma koşullarının getirdiği stresi azaltmak ve kaynaşmayı sağlamak amacıyla; yurt içi ve yurt dışı geziler, piknikler, tanışma ve dayanışma yemekleri, konser, tiyatro ve benzeri her türlü sosyal, kültürel ve sanatsal organizasyonu düzenlemek.

İKİNCİ BÖLÜM: Üyelik Hukuku

Madde 6: Sendikaya Üye Olma Şartları

Sendikaya; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 5. maddesinde belirtilen 3 sıra numaralı "Sağlık ve Sosyal Hizmetler" işkolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında, işçi statüsü dışında çalışan (kadrolu, sözleşmeli vb. statü ayrımı gözetmeksizin) tüm kamu görevlileri üye olabilir. Sendika, üyeleri arasında unvan, meslek veya istihdam modeline dayalı hiçbir hiyerarşiyi veya ayrımcılığı kabul etmez.

Madde 7: Üyelğin Kazanılması ve Dijital Altyapı

a) Üyelik başvurusu, kanuna uygun olarak hazırlanmış üye kayıt formunun fiziki olarak 3 nüsha halinde sendika temsilciliklerine, şubelerine veya Genel Merkeze verilmesiyle yapılabileceği gibi; sendikanın kuracağı dijital altyapı (web sitesi veya mobil uygulama) üzerinden ön başvuru şeklinde de yapılabilir.

b) Üyelik, başvurunun Merkez Yönetim Kurulunca kabulü ile kesinleşir. Başvuru, sendika tarafından en geç 30 gün içinde reddedilmediği takdirde kabul edilmiş sayılır.

c) Üyelği reddedilen kamu görevlisine ret gerekçesi yazılı olarak bildirilir. İlginin bu kararın kendisine tebliğinden itibaren 30 gün içinde yetkili İş Mahkemesinde dava açma hakkı saklıdır.

d) Birden çok sendikaya üye olunamaz; böyle bir durumda sonraki tarihli üyelik geçersiz sayılır.

Madde 8: Üyelik Ödentisi (Aidat)

Sendika, gücünü şeffaf ve hesap verebilir bir mali yapıdan alır. Sendika üyesinin ödeyeceği aylık üyelik ödentisi; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutaat olarak ödenmekte olan damga vergisine tabi aylık brüt gelirleri toplamının binde beşi (%0,5) oranındadır. Aylıksız izne ayrılan üyelere bu süre zarfında aidat kesilmez.

Madde 9: Üyelikten Çekilme (İstifa) ve Üyelğin Nakli

a) Sendika, üyelği bir pranga değil, gönüllü bir birliktelik olarak görür. Her üye, kurumuna vereceği 3 nüshalı çekilme belgesi ile herhangi bir gerekçe göstermeksizin sendika üyelğinden serbestçe çekilebilir.

b) Çekilme, kamu işverenine başvuru tarihinden başlayarak 30 gün sonra geçerli olur.

c) Görev yeri (işyeri) değişen üyelerin sendika üyelikleri kesintiye uğramaz. Üye, yeni işyerinde göreve başlamasından itibaren bir ay içinde durumunu sendikaya bildirerek naklini gerçekleştirir.

Madde 10: Üyeliğin Askıya Alınması

Üyelerin sendikal hakları aşağıdaki durumlarda geçici olarak askıya alınır:

a) Üyenin askere alınması durumunda askerlik süresince.

b) Kanuni aylıksız izne (doğum izni vb.) ayrılanların izin süresince.

c) Genel veya mahalli seçimlerde aday olmak üzere görevden ayrılanların adaylık veya seçim süresince.

d) Kırmızı Çizgi Kuralı: İşyerinde çalışma arkadaşlarına, hastalara veya dezavantajlı gruplara yönelik şiddet, mobbing (psikolojik taciz), cinsel taciz veya çocuk istismarı uyguladığına dair hakkında ciddi şüphe, adli veya idari soruşturma bulunan üyelerin sendika üyeliği, soruşturma sonuçlanıncaya kadar Merkez Yönetim Kurulu kararıyla derhal askıya alınır. Sendika, bu tür suçlarda hiçbir koşulda üyesinin arkasında durmaz.

Madde 11: Üyelikten Çıkarılma ve İhraç

Sendika üyeliğinden çıkarılma kararı, Merkez Disiplin Kurulunun raporu üzerine Merkez Genel Kurulu tarafından verilir. Çıkarılma kararında üyeye mutlaka savunma hakkı tanınır. Aşağıdaki fiiller ihraç (üyelikten çıkarılma) sebebidir:

a) Sendikanın tüzüğüne, "10. Köy" ilkelerine ve Atatürk ilke ve devrimlerine temelden ve sürekli aykırı davranmak.

b) Sendika kurumsal kimliğini veya sendika kaynaklarını şahsi çıkarları ve maddi menfaatleri için kullanmak.

c) Madde 10/d bendinde belirtilen şiddet, mobbing veya taciz suçlarının sübuta ermesi (kanıtlanması).

d) Sendikayı kullanarak veya sendika yöneticisi sıfatıyla işverenle (idareyle) gizli menfaat ilişkisine girmek, çalışanların aleyhine işyeri bazında örgütlenme ve dayanışmayı kırmak.

e) Para, vaat veya herhangi bir maddi menfaat karşılığında sendikaya üye yapmak; sendikanın bütçesini, aidat gelirlerini ve her türlü mali kaynağını şahsi menfaat veya haksız kazanç elde etmek amacıyla kullanmak.

Üyelikten çıkarılma kararına karşı, kararın tebliğinden itibaren 15 gün içinde İş Mahkemesinde itiraz hakkı mevcuttur.

Madde 12: Üyeliğin Sona Ermesi

Sendika üyeliği; üyelikten çekilme, haklı sebeplerle üyelikten çıkarılma, memuriyetin sona ermesi, sağlık ve sosyal hizmetler işkolundan başka bir işkoluna geçiş yapılması veya ölüm hallerinde kendiliğinden sona erer. Emekliye ayrılan üyelerin şube veya merkez organlarındaki yöneticilik görevleri, seçildikleri dönemin (olağan genel kurulun) sonuna kadar devam eder. Yöneticilik görevi devam eden bu üyeler, dönem içerisinde yapılacak olan olağanüstü genel kurullarda aday olma ve seçilme hakkına sahiptirler.

Onursal Üyelik: Sendikaya en az 12 (on iki) ay boyunca üye olarak destek verdikten sonra emekliye ayrılarak aktif üyeliği kanunen sona eren sağlık ve sosyal hizmet emekçileri, "Onursal Üye" statüsü kazanırlar. Onursal üyeler; genel kurullarda oy kullanma, seçme ve seçilme hakkı olmamak kaydıyla "10. Köy" ailesinin bir ferdi kalmaya, sendikanın düzenlediği sosyal etkinliklere katılmaya ve sendikanın sunduğu hukuksal destek hizmetlerinden faydalanmaya devam ederler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: Sendikanın Merkez Organları, Yönetim Kurulunun Oluşumu ve İşleyişi

Madde 13: Sendikanın Merkez Organları

Sendikanın zorunlu merkez organları şunlardır:

- a) Merkez Genel Kurulu
- b) Merkez Yönetim Kurulu
- c) Merkez Denetleme Kurulu
- d) Merkez Disiplin Kurulu

Madde 14: Merkez Yönetim Kurulunun Oluşumu

Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Genel Kurulu tarafından delegeler arasından gizli oy, açık sayım esasıyla seçilen 7 asil ve 7 yedek üyeden oluşur. "10. Köy" felsefesi gereği yönetimde hiyerarşik tahakküm değil, iş bölümü ve dayanışma esastır. Kurul kendi içinde şu görev dağılımını yapar:

- 1. Genel Başkan
- 2. Genel Sekreter
- 3. Genel Eğitim ve Sosyal Etkinlik Sekreteri
- 4. Genel Mali Sekreter
- 5. Genel Örgütlenme Sekreteri
- 6. Genel Hukuk ve Toplu Sözleşme Sekreteri
- 7. Genel Basın, Yayın ve İletişim Sekreteri

Madde 15: Merkez Yönetim Kurulunun Çalışma Esasları ve Temsil Yetkisi

Merkez Yönetim Kurulu, sendikanın tüzel kişiliğini temsil eden ve Genel Kurul kararlarını hayata geçiren icra organıdır. Kurulun çalışma esasları, dayanışma ve şeffaflık ilkelerine dayanır:

Ortak Akıl ve Karar Alma: Kurul kararları, üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Hiçbir kurul üyesinin bir diğerine üstünlüğü yoktur; asıl olan ortak akılla hareket etmektir.

Temsil: Sendikayı resmi makamlar, mahkemeler ve üçüncü şahıslar nezdinde tüzel kişilik adına Genel Başkan temsil eder. Genel Başkanın yokluğunda bu yetki, kurulun kendi içinden belirleyeceği bir sekretere devredilir.

Mali Sorumluluk ve Çift İmza Kuralı: Sendikayı mali yükümlülük altına sokacak her türlü sözleşme, banka işlemi ve resmi evrakta imza yetkili Genel Merkez Yöneticilerinden (şubelerde şube yöneticilerinin) ikisinin ortak (çift) imzası bulunması zorunludur.

Yönetmelik ve Yönerge Çıkarma Yetkisi: Merkez Yönetim Kurulu; tüzük hükümlerinin sahada ve merkezde eksiksiz uygulanmasını sağlamak, mali işleyişi, şube ve temsilciliklerin çalışma usullerini, seçim ve disiplin süreçlerini şeffaf kurallara bağlamak amacıyla sendika içi yönetmelik, yönerge ve genelgeler hazırlamaya ve bunları yürürlüğe koymaya yetkilidir. Sendikanın temel işleyişini belirleyecek bu yönetmelik ve yönergelerin yürürlüğe girebilmesi için, 7 kişilik Merkez Yönetim Kurulunda en az 5 (beş) üyenin kabul oyu şarttır. Çıkarılacak hiçbir yönetmelik veya yönerge, tüzüğün "10. Köy" felsefesine ve temel ilkelerine aykırı olamaz.

Madde 16: Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

"10. Köy" felsefesinin yatay örgütlenme modeline uygun olarak, yöneticiler ast-üst ilişkisiyle değil, liyakat ilkesine uygun olarak aşağıdaki iş bölümüyle çalışırlar:

a) Genel Başkan: Sendikanın tüzel kişiliğini temsil eder. Yönetim kurulu toplantılarına başkanlık eder ve kurullar arası koordinasyonu sağlar. Alınan ortak kararların sözcülüğünü yapar ve sendikanın vizyonunu kamuoyuna yansıtır.

b) Genel Sekreter: Sendikanın günlük işleyişini, iç ve dış yazışmalarını organize eder. Karar defterlerinin düzenli tutulmasını sağlar. Yönetim kurulu gündemini diğer sekreterlerin görüşlerini alarak hazırlar. Sendikanın idari hafızasıdır.

c) Genel Eğitim ve Sosyal Etkinlik Sekreteri: Üyelerin mesleki ve sendikal bilincini artıracak eğitim programları hazırlar. "10. Köy" dayanışmasını güçlendirecek kültürel, sanatsal ve sosyal etkinlikleri planlar ve hayata geçirir.

d) Genel Mali Sekreter: Sendikanın muhasebe, gelir-gider ve bütçe işlemlerini yasal mevzuata ve şeffaflık ilkesine tam uygun olarak yürütür. Aidat takiplerini yapar ve mali tabloları düzenli olarak yönetim kurulunun bilgisine sunar. Çift imza kuralının asli yürütücüsüdür.

e) Genel Örgütlenme Sekreteri: Sendikanın sahada büyümesini, şube ve temsilciliklerin kurulmasını koordine eder. Üye kazanım stratejileri geliştirir ve sahadaki sağlık çalışanlarının taleplerini merkeze taşır. Örgüt içi iletişimin sahaya yayılmasını sağlar.

f) Genel Hukuk ve Toplu Sözleşme Sekreteri: Sağlık çalışanlarının özlük ve hukuki haklarının savunulması süreçlerini yönetir. Sendikanın taraf olduğu davaları takip eder, mevzuat değişikliklerini izler ve üyeleri hakları konusunda bilgilendirir. Sendika avukatları ile koordinasyonu sağlar.

g) Genel Basın, Yayın ve İletişim Sekreteri: Sendikanın medyada (geleneksel ve dijital) görünürlüğünü yönetir. Basın açıklamalarını hazırlar, sendika yayınlarının (dergi, bülten, dijital içerik) editörlüğünü yapar. Doğru, ilkeli ve cesur bir iletişim dili inşa eder.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: Şubeler ve Temsilcilikler

Madde 17: Şubelerin Kuruluşu ve Kapsamı

Sendika, örgütlenme çalışmalarını genişletmek ve üyelere daha etkin hizmet sunabilmek amacıyla, ilgili kanunların öngördüğü üye yeter sayısına (en az 400 üye) ulaşılan il veya bölgelerde Merkez Yönetim Kurulu kararı ile şubeler açabilir. Şubeler, Merkez Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışır ancak kendi görev alanlarında "10. Köy" felsefesinin gerektirdiği yerel inisiyatif ve dayanışma ruhuyla hareket ederler. Şubelerin faaliyet alanları Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve gerektiğinde birleştirilebilir veya yeni alanlara bölünebilir.

Madde 18: Şube Zorunlu Organları

Şubelerin zorunlu organları şunlardır:

- a) Şube Genel Kurulu
- b) Şube Yönetim Kurulu
- c) Şube Denetleme Kurulu
- d) Şube Disiplin Kurulu

Şube Yönetim Kurulları, tıpkı Merkez Yönetim Kurulu gibi 7 asil ve 7 yedek üyeden oluşur ve kendi içindeki görev dağılımını (Şube Başkanı, Şube Sekreteri, Şube Mali Sekreteri vb.) hiyerarşik tahakkümden uzak, dayanışma ve iş bölümü esasıyla yapar.

Madde 19: İl ve İlçe Temsilcilikleri

Şube açmak için yeterli üye sayısına ulaşamayan il ve ilçelerde, Merkez Yönetim Kurulu kararıyla İl veya İlçe Temsilcilikleri kurulabilir. Temsilciler, bulundukları bölgedeki sağlık emekçilerinin sorunlarını tespit etmek, örgütlenme çalışmaları yapmak ve merkeze bilgi

akışı sağlamakla görevlidir. Temsilcilikler, en yakın şubeye veya doğrudan Merkez Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösterir.

Madde 20: İşyeri Sendika Temsilcileri ve Baş Temsilci

İşyeri temsilcileri, "10. Köy Sağlık Sendikası"nın sahadaki en temel yapı taşları ve doğrudan sesidir. Temsilciler, üyelerin talimat alan astları/üstleri değil, sahanın gerçeklerini merkeze taşıyan mücadele arkadaşlarıdır.

İşyerlerindeki (hastaneler, sağlık ocakları, idari birimler vb.) sendikalı üye sayısına göre kanunun belirlediği sayıda işyeri sendika temsilcisi, o işyerindeki üyelerin kendi aralarında yapacağı demokratik seçimle veya Merkez/Şube Yönetim Kurulu atamasıyla belirlenir. Atamayla belirlenen yerlerde bir başka üyenin talebi halinde 15 gün içerisinde seçim yapılır.

Birden fazla temsilcinin bulunduğu işyerlerinde, temsilcilerden biri "İşyeri Baş Temsilcisi" olarak görevlendirilir.

Görevleri: İşyerinde üyelerin hak ve çıkarlarını korumak, işveren veya idare ile üyeler arasındaki sorunların çözümüne aracılık etmek, çalışma barışını ve "10. Köy" dayanışmasını tesis etmektir.

BEŞİNCİ BÖLÜM: Mali Hükümler, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Madde 21: Sendikanın Gelirleri

Sendikanın mali gücü, üyelerinin alın terinden gelir ve şu kalemlerden oluşur:

- a) Tüzüğün 8. maddesinde belirlenen üyelik aidatları.
- b) Sendikanın düzenleyeceği eğitim, kültür ve sosyal etkinliklerden elde edilecek yasal gelirler.
- c) Sendikanın yayınlarından sağlanacak gelirler.
- d) Mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satışından doğan gelirler.
- e) Yasaların izin verdiği, hiçbir şarta ve tahakküme bağlı olmayan şeffaf bağışlar. (Sendika; işverenlerden, siyasi partilerden, idari makamlardan veya sendikanın bağımsızlığına gölge düşürebilecek hiçbir kurum ve kişiden maddi bağış kabul edemez.)

Madde 22: Sendikanın Giderleri ve Harcama İlkeleri

Sendika, gelirlerini yalnızca Tüzüğün 3. ve 5. maddelerinde belirtilen amaçları ve faaliyetleri gerçekleştirmek için kullanır.

- a) Sendika, gelirlerinin en az %10'unu üyelerinin mesleki ve sendikal eğitimine ayırmak zorundadır.

- b) Grev, eylem ve hak arama mücadelelerinde mağduriyet yaşayan üyeler için "Dayanışma Fonu" oluşturulabilir ve harcamalar bu fondan karşılanır.
- c) Üyelerin hukuki süreçlerini yürütmek, sosyal organizasyonlar (gezi, yemek vb.) düzenlemek ve bilimsel araştırmalar yapmak için bütçeden pay ayrılır.
- d) Hiçbir harcama faturasız, belgesiz veya onaysız yapılamaz. Sendika bütçesinden "Temsil ve Ağırılama Gideri" adı altında lüks restoran harcamaları, kişisel tatiller veya şahsi lüks harcamalar kesinlikle finanse edilemez.

Madde 23: "Açık Kasa" Kuralı ve Tam Şeffaflık

"10. Köy Sağlık Sendikası", mali konularda üyelerine karşı cam gibi şeffaf olmayı namus borcu bilir. Bu doğrultuda aşağıdaki şeffaflık kuralları tavizsiz uygulanır:

- a) Dijital Şeffaflık: Sendikanın aylık gelir-gider tabloları, banka hesap özetleri ve yapılan tüm harcamaların kalem kalem dökümü, her ayın ilk haftası sendikanın dijital platformlarında (web sitesi/uygulama) tüm üyelerin erişimine ve denetimine açık olarak yayınlanır.
- b) Üye Denetim Hakkı: Her bir "10. Köy" üyesi, sendikanın doğal denetçisidir. Üyeler, istedikleri zaman mali kayıtların ve faturaların fiziki veya dijital kopyalarını inceleme hakkına sahiptir. Yönetim, bu talepleri en geç 7 iş günü içinde karşılamakla yükümlüdür.
- c) Yönetici Ücretleri (Maaş Sınırı): Sendika yöneticiliği bir zenginleşme aracı değildir. Merkez veya Şube Yönetim Kurullarında görev alarak kendi kurumundan (hastaneden vb.) ücretsiz izne ayrılan (tam zamanlı) yöneticilere ödenecek aylık net maaş; sahada fiilen çalışan, bir sağlık ve sosyal hizmet emekçisinin nöbet ve ek ödemeleri dahil aldığı aylık geliri geçemez. Sendika bütçesinden yöneticilere bir kamu çalışanının edinebileceğinden lüks makam aracı kiralanamaz veya satın alınamaz. Ulaşım giderleri makul ölçülerde ve görevle sınırlı olarak belgelendirilerek karşılanır.

Madde 24: Demirbaş Eşyalar ve Kasa Mevcudu

- a) Sendikaya ait her türlü demirbaş eşya (bilgisayar, ofis malzemesi vb.) demirbaş defterine kaydedilir ve kişisel amaçlarla kullanılamaz.
- b) Sendikanın kasasında bulundurulabilecek azami nakit miktarı, Merkez Yönetim Kurulu tarafından günün ekonomik koşullarına göre belirlenir ve ihtiyaç fazlası tüm gelirler sendika adına açılmış banka hesaplarında tutulur.

ALTINCI BÖLÜM: Seçimler, Genel Kurul Toplantı Usulleri ve Karar Nisapları

Madde 25: Genel Kurulların Toplanma Zamanı

Sendikanın demokrasi şöleni olan Genel Kurullar aşağıdaki usullere göre toplanır:

- a) Olağan Genel Kurul: Merkez ve Şube Olağan Genel Kurulları 4 (dört) yılda bir toplanır.

b) Olağanüstü Genel Kurul: Merkez Yönetim Kurulu veya Merkez Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde yahut Genel Kurul delegelerinin beşte birinin (1/5) yazılı ve gerekçeli isteği üzerine, en geç 60 gün içinde olağanüstü toplanır.

Madde 26: Toplantıya Çağrı ve Gündem

a) Genel Kurul toplantısının yeri, günü, saati ve gündemi, toplantı tarihinden en az 15 gün önce sendikanın resmi web sitesinde veya dijital platformlarında ilan edilir ve delegelere/üyelere bildirilir.

b) Olağanüstü Genel Kurullarda sadece toplantıya çağrı gerekçesi olan gündem maddeleri görüşülür, gündeme yeni madde eklenemez.

Madde 27: Toplantı ve Karar Yeter Sayısı (Nisaplar)

a) Toplantı Nisabı: Genel Kurul, delege (veya üye) tam sayısının salt çoğunluğu (yarıdan bir fazlası) ile toplanır. İlk toplantıda yeter sayı sağlanamazsa, ikinci toplantı en çok 15 gün sonraya bırakılır. İkinci toplantıda salt çoğunluk aranmaz; (Ancak yasa gereği ikinci toplantıya katılan delege sayısı, yönetim ve denetim kurulları asil üye sayısının iki katından az olamaz.)

b) Karar Nisabı: Genel Kurulda kararlar, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Ancak, tüzük değişikliği ve sendikanın feshi kararlarında katılanların üçte iki (2/3) çoğunluğu şarttır.

Madde 28: Seçim Usulleri ve "Çarşaf Liste" Kuralı

"10. Köy Sağlık Sendikası"nda seçimler, tam demokratik katılımı, gizli oy ve açık sayım/döküm esasına göre yapılır. Bu doğrultuda:

a) Sendika zorunlu organlarının seçimi, yargı gözetiminde ve yetkili Seçim Kurulu başkanlığında gerçekleştirilir.

b) Demokratik Seçim (Çarşaf Liste) Garantisi: Sendika içi demokrasinin zedelenmemesi ve delege iradesine ipotek konulmaması için seçimlerde "Blok Liste" dayatması kesinlikle yasaktır. Adayların tek bir listede birleşik oy pusulası olarak sunulduğu ve delegelerin kendi hür iradeleriyle istedikleri adayları işaretleyebildikleri "Çarşaf Liste" usulü esastır.

c) Adaylık Hakkı: Üyeliği kesinleşmiş her "10. Köy" üyesi, genel kurul delegesi sıfatı taşımasa dahi sendika organlarına aday olma ve seçilme hakkına eksiksiz olarak sahiptir. Ancak delege usulüyle yapılan genel kurullarda oy kullanma (seçme) hakkı yalnızca seçilmiş delegelere aittir.

Madde 29: Üye/Delege Usulü, Delege Sayıları ve Doğal Delegeler

Sendika ve şube genel kurullarının oluşumu 4688 sayılı kanun çerçevesinde şu şekilde belirlenir:

a) Sendikanın veya şubenin toplam üye sayısı 500'ü (beş yüz) aşmıyorsa; Genel Kurullar, delegelerle değil tüm üyelerin doğrudan katılımıyla gerçekleştirilir.

b) Toplam üye sayısı 500'ü aştığı takdirde Genel Kurullar, üyelerin kendi aralarından seçecekleri delegeler ile yapılır.

c) Delege Sayıları ve Doğal Delegeler:

Genel kurullar şu sayılarla toplanır:

Şube Genel Kurulu: Şubeye bağlı işyerlerindeki üyeler arasından gizli oy, açık sayım esasıyla seçilen 50 delege ile toplanır. Şube Yönetim, Şube Denetleme ve Şube Disiplin Kurulu asil üyeleri, kendi şube genel kurullarının doğal delegesidir ve bu 50 kişilik seçilmiş delege sayısına ilave edilirler.

Merkez Genel Kurulu: Şube genel kurullarınca (şubelerin üye sayılarına orantılı olarak) seçilen toplam 100 üst kurul delegesi ile toplanır. Merkez Yönetim, Merkez Denetleme ve Merkez Disiplin Kurulu asil üyeleri, Merkez Genel Kurulunun doğal delegesidir ve bu 100 kişilik seçilmiş delege sayısına ilave edilirler.

YEDİNCİ BÖLÜM: Denetleme ve Disiplin Kurulları

Madde 30: Merkez Denetleme Kurulunun Oluşumu ve Çalışma Esasları

a) Merkez Denetleme Kurulu; Merkez Genel Kurulu tarafından üyeler arasından gizli oy, açık sayım esasıyla seçilen 3 asil ve 3 yedek üyeden oluşur.

b) Kurul, seçimden sonraki ilk toplantıda kendi içinden bir başkan ve bir raportör seçer.

c) Kurul, en az altı ayda bir olağan olarak; Ancak kurulun gerekli gördüğü hallerde veya Merkez Yönetim Kurulunun talebi üzerine her zaman denetleme yapabilir.

Madde 31: Denetleme Kurulunun Görev ve Yetkileri

Denetleme Kurulu, sendikanın mali ve idari kontrolünün tüzüğe ve "10. Köy" şeffaflık ilkelerine uygunluğunu denetler:

a) Sendikanın tüzüğüne uygun olarak defterlerin tutulup tutulmadığını, harcamaların belgeli olup olmadığını ve "Açık Kasa" rejiminin (Madde 23) dijital mecralarda düzenli olarak uygulanıp uygulanmadığını denetler.

b) Genel Kurul kararlarının yönetim tarafından yerine getirilip getirilmediğini kontrol eder.

c) Denetleme sonuçları bir rapor halinde Merkez Yönetim Kuruluna sunar ve yetkili olduğu dönem sonu yapılacak Genel Kurula özet bir denetleme raporu verir.

d) Ağır bir mali veya idari usulsüzlük tespiti durumunda, Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırma yetkisine sahiptir.

Madde 32: Merkez Disiplin Kurulunun Oluşumu ve Görevleri

a) Merkez Disiplin Kurulu; Merkez Genel Kurulu tarafından üyeler arasından gizli oy, açık sayım esasıyla seçilen 3 asil ve 3 yedek üyeden oluşur.

b) Kurul, sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelere aykırı hareket ettiği iddia edilen üyelerin hakkında soruşturmayı yönetmek, savunma almak ve karar vermekle görevlidir.

c) Disiplin soruşturmaları, Merkez Yönetim Kurulunun sevkıyla veya doğrudan şikayet üzerine kurul kararıyla başlatılır.

Madde 33: Soruşturma Usulü ve Savunma Hakkı

"10. Köy Sağlık Sendikası"nda adalet esastır. Hakkında disiplin soruşturması açılan üyeye:

a) İsnat edilen suç yazılı olarak bildirilir.

b) Üyeye, tebliğ bildirimlerinden itibaren en az 7 (yedi) gün savunma süresi tanınır.

c) Disiplin Kurulu, soruşturmayı en geç 30 gün içinde sonuçlandırır.

Sonuçlandırılmayan durumlarda bu süreye en fazla 2 defa olmak üzere 30'ar gün ek süre ilave edilebilir.

Madde 34: Disiplin Cezaları ve "Kırmızı Çizgi" Uygulaması

Disiplin Kurulu, fiilin ağırlığına göre aşağıdaki cezaları verir:

Uyarma: Üyenin, sendikal faaliyetlerde daha dikkatli olması için yazılı uyarılmasıdır.

Kınama: Üyenin kusurlu hareketinin yazılı olarak bildirilmesidir.

Geçici Uzaklaştırma: Sendika ilkelerine veya Madde 10/d bendindeki (Şiddet, mobbing, taciz) "Kırmızı Çizgi" kurallarına aykırı bir durumun tespiti halinde, üyelik haklarının soruşturma netleşene kadar askıya alınmasıdır.

Üyelikten Çıkarma (İhraç) İstemi: Tüzüğün 11. maddesindeki ağır fiillerin işlenmesi durumunda Kurul, üyenin sendikadan ihracı yönünde görüş bildirir. Kesin ihraç kararı, ilk Merkez Genel Kurulu tarafından verilir.

SEKİZİNCİ BÖLÜM: Çeşitli ve Son Hükümler

Madde 35: Tüzük Değişikliği

Tüzük değişikliği, Merkez Genel Kurulu kararı ile yapılır.

a) Tüzük değişikliği teklifleri, Merkez Yönetim Kurulu veya Genel Kurul delegelerinin en az onda birinin (1/10) yazılı önerisi ile gündeme alınır.

b) Tüzük değişikliğine karar verebilmek için, Merkez Genel Kuruluna katılan delegelerin üçte iki (2/3) çoğunluğunun kabul oyu şarttır.

c) Yapılan değişiklikler, Genel Kurulun kabul ettiği tarihte yürürlüğe girer ve ilgili mülki amirliğe (Valilik/Bakanlık) yasal süresi içinde bildirilir.

Madde 36: Sendikanın Feshi, Kapatılması ve Mal Varlığının Devri

Sendikanın kendi kendini feshetmesi (kapatması) son derece istisnai ve ağır bir karardır.

a) Sendikanın feshine, yalnızca bu gündemle toplanan Merkez Genel Kurulunda, toplam delege tam sayısının üçte iki (2/3) çoğunluğunun kararı ile hükmedilebilir.

b) Mal Varlığının Devri: 4688 sayılı Kanun gereğince, fesih veya kapatılma durumunda sendikanın mal varlığı (nakit, demirbaş vb.) kesinlikle kurucu veya üyelere paylaştırılmaz. Sendikanın tüm mal varlığı, Merkez Genel Kurulunun alacağı karar doğrultusunda; sağlık çalışanlarının haklarını savunan ve "10. Köy" amaçlarına en yakın olan bir başka sendikaya, sağlık ve eğitim alanında faaliyet gösteren kamu yararına çalışan bir vakfa (örneğin LÖSEV, sağlık çalışanları yardımlaşma sandıkları vb.) veya Hazineye devredilir.

Madde 37: Birleşme ve Katılma

"10. Köy Sağlık Sendikası", ilkelerinden ve bağımsızlık felsefesinden taviz vermemek kaydıyla, aynı iş kolunda (Sağlık ve Sosyal Hizmetler) faaliyet gösteren başka bir sendika ile birleşebilir veya bir üst kuruluşa (konfederasyona) katılabilir. Bu karar, Merkez Genel Kuruluna katılan delegelerin salt çoğunluğu ile alınır. Merkez Genel Kurulu bu yetkisini genel kurul kararı ile dönem içinde kullanılmak üzere Merkez Yönetim Kuruluna devredebilir.

Madde 38: Tüzükte Hüküm Bulunmayan Haller

Bu tüzükte açıkça hüküm bulunmayan hallerde sırasıyla; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu, 5253 sayılı Dernekler Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Madde 39: Yürürlük ve Yürütme

a) 39 (otuz dokuz) asıl madde ve ek geçici maddelerden oluşan bu tüzük, Kurucular Kurulu tarafından imzalanarak Valiliğe teslim edildiği an itibarıyla yürürlüğe girer.

b) Bu tüzük hükümlerini "10. Köy Sağlık Sendikası" Merkez Yönetim Kurulu yürütür.

DOKUZUNCU BÖLÜM: Geçici Hükümler ve Kurucular Kurulu

Geçici Madde 1: İlk Genel Kurulun Toplanması ve Geçici Yönetim

Sendika, kuruluş dilekçesinin ve bu tüzüğün ilgili Valiliğe verilmesiyle tüzel kişilik kazanır. Tüzel kişiliğin kazanılmasından itibaren en geç 6 (altı) ay içerisinde ilk Olağan Merkez Genel Kurulunun toplanması kanuni bir zorunluluktur. Bu süre zarfında sendikayı sevk ve

idare etme yetkisi, aşağıda görev dağılımı belirtilen Geçici Merkez Yönetim Kuruluna aittir.

Geçici Madde 2: Geçici Merkez Yönetim Kurulu

İlk Olağan Merkez Genel Kuruluna kadar sendikayı tüzük hükümlerine ve "10. Köy" ilkelerine göre yönetecek, sendikanın tüzel kişiliğini temsil edecek olan Geçici Merkez Yönetim Kurulu řu isimlerden oluşur:

Genel Başkan: Tansu Darıcı

Genel Sekreter: Murat Türk

Genel Eğitim ve Sosyal Etkinlik Sekreteri: Meral Yalava

Genel Mali Sekreter: Samet Hanay

Genel rgtlenme Sekreteri: Tahsin ztrk

Genel Hukuk ve Mevzuat Sekreteri: Huriye Odacı

Genel Basın, Yayın ve İletişim Sekreteri: Veysel ztrk

Geçici Madde 3: Kurucular Kurulu

"10. Köy Sağlık ve Sosyal Hizmet alışanları Sendikası"nın (10. KÖY-SEN) kurucu üyelerine ait kimlik, meslek ve kurum bilgileri aşağıda listelenmiştir:

Tansu Darıcı - Laborant - İnegöl Devlet Hastanesi

Samet Hanay - VHKİ- İnegöl Devlet Hastanesi

Murat Türk – Toplum Sağlığı Memuru - İnegöl Devlet Hastanesi

Tahsin ztrk - Laborant - İnegöl Devlet Hastanesi

Huriye Odacı - Hemřire – İnegöl Devlet Hastanesi

Meral Yalava - Hemřire – İnegöl Devlet Hastanesi

Veysel zdenk- Hemřire – İnegöl Devlet Hastanesi

(Sendika tüzüęümüz, 9 Bölüm ve 39 Ana Madde ile 3 Geçici Maddeden ibarettir.)

Kurucular Kurulu İmzaları:

Tansu Darıcı

Murat Türk

Samet Hanay

Tahsin ztrk

Huriye Odacı

Meral Yalava

Veysel zdenk