

İZİN HAKLARI VE SÜRELERİ

İzin Türü	İzin Süresi
Yıllık İzin	1 - 10 Hizmet Yılı: 20 gün, 10 ve Üzeri Hizmet Yılı: 30 gün
Sağlık İzni (Şua İzni)	30 Gün
Analık İzni (Mazeret İzni)	Doğum Öncesi: 8 Hafta, Doğum Sonrası: 8 Hafta
Evlat Edinme (Mazeret İzni)	8 Hafta
Babalık İzni (Mazeret İzni)	10 Gün
Evlilik İzni (Mazeret İzni)	7 Gün
Ölüm İzni (Mazeret İzni)	7 Gün
Mazeret İzni (Diğer Durumlar)	10 Gün
Süt İzni (Mazeret İzni)	İlk 6 Ay: 3 Saat, İkinci 6 Ay: 1,5 Saat
Engelli Çocuk (Mazeret İzni)	10 Gün
İlave Analık İzni	1. Doğum: 2 Ay, 2. Doğum: 4 Ay, 3. Doğum: 6 Ay
Hastalık İzni (Uzun Süreli)	Uzun süre tedavi gerektiren: 18 Ay, Diğer hastalık halleri: 12 Ay
Hastalık İzni (Kısa Süreli)	Tek hekim raporu ile 1 defada en fazla: 10 Gün, Kontrol muayenesinde öngörülmüş ise ilave en fazla: 10 Gün
Refakat İzni	3 Ay, Gerekli görülürse ilave: 3 Ay
Uzun Süreli Hastalık (Aylıksız İzin)	18 Aya Kadar
Doğum İzni (Aylıksız İzin)	24 Aya Kadar
Evlat Edinme (Aylıksız İzin)	24 Ayak Kadar
Görev ya da Öğrenim (Aylıksız İzin)	Görev ya da öğrenim süresi kadar
5 Hizmet Yılı Dolanlar (Aylıksız İzin)	1 Yıla Kadar
Askerlik (Aylıksız İzin)	Askerlik Görevi Süresince
Yarı Zamanlı Çalışma	Çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar

YILLIK İZİN

Yıllık izin, devlet memurlarının her yıl belirli bir süre için izin alma hakkıdır. Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.

YILLIK İZİN SÜRESİ

Yıllık izin süresi hizmet yılına göre değişiklik göstermektedir. 1 yılını tamamlamamış devlet memurları yıllık izin kullanamaz. 1 yıl ile 10 yıl arasında hizmet süresi olan devlet memurları, her 1 yılda 20 gün yıllık izin kullanabilirler. 10 yıldan fazla hizmet süresi olan devlet memurları ise her 1 yılda 30 gün yıllık izin kullanabilirler.

Yıllık İzin Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Yılda 12 gün kadar yıllık izin kullanımında kesintisi yapılmaz. Bu süreleri geçen günlerde kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Yılda 12 gün kadar yıllık izin kullanımında kesintisi yapılmaz. Bu süreleri geçen günlerde kesinti yapılır.

SAĞLIK İZNİ (ŞUA İZNİ)

Sağlık (Şua) izni, radyasyona maruz kalmak gibi iş yerinde gerçekleşen ve sağlığı bozan durumlar yaşayan sağlık personeline verilen izin türüdür. Sağlık (Şua) izni, her yıl yıllık izne ilave olarak kullanılmaktadır.

Sağlık İzni Süresi

Sağlık izni (Şua izni) yılda 30 gün olarak verilmektedir.

Sağlık İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

ANALIK İZNİ

Analık izni, kadın memurların doğum nedeniyle izin alma hakkıdır. Analık izni, memurun doğum nedeniyle işe gelememesi sebebi ile hak ettiği bir izindir. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta daha eklenmektedir. Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar, sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü halinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir. Mazeret iznidir.

Analık İzni Süresi

Analık izni, doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 8 hafta olarak verilmektedir. Ayrıntılarda verilen şartlara göre bu süre değişiklik gösterebilmektedir.

Analık İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

EVLAT EDİNME İZNİ

Evlat edinme izni, üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren verilen izindir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır. Mazeret iznidir.

Evlat Edinme İzni Süresi

Evlat edinme izni, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren 8 hafta olarak verilmektedir.

Evlat Edinme İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

BABALIK İZNİ

Babalık izni, eşinin doğum yapması halinde erkek memurlara verilen bir izin türüdür. Memura, eşinin doğum yapması halinde talebi üzerine verilmektedir. Mazeret iznidir.

Babalık İzni Süresi

Babalık izni, doğum sonrasında 10 gün olarak verilmektedir.

Babalık İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

EVLİLİK İZNİ

Evlilik izni, memurun kendisinin veya çocuğunun evlenmesi halinde verilen bir izin türüdür. Memurun kendisinin ya da çocuğunun evlenmesi halinde verilmektedir. Mazeret iznidir.

Evlilik İzni Süresi

Evlilik izni, 7 gün olarak verilmektedir.

Evlilik İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

ÖLÜM İZNi

Ölüm izni, memurun eşinin, çocuğunun, kendisi ya da eşinin anne ve babasının veya kendisi ya da eşinin kardeşinin ölümü halinde verilen bir izin türüdür. Mazeret iznidir.

Ölüm İzni Süresi

Ölüm izni, 7 gün olarak verilmektedir.

Ölüm İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

MAZERET İZNi (DİĞER MAZERETLER)

Memura babalık, evlilik ve ölüm halleri dışında zorunlu sebeplerde, mazeretine bağlı toptan veya bölümler halinde verilebilir. Zaruri hallerde öğretmenler hariç olmak üzere, ilave 10 gün daha izin verilebilir. Bu durumda, bu süreler yıllık izinden düşülür.

Mazeret İzni Süresi

Mazeret izni, 10 gün olarak verilmektedir.

Mazeret İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

SÜT İZNi

Süt izni, kadın memurlara, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren verilen izindir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, memurun tercihi dikkate alınır. Mazeret iznidir.

Süt İzni Süresi

Süt izni, doğum sonrası analık izni bitiminden sonra ilk 6 ay 3 saat, ikinci 6 ay 1,5 saat olarak verilmektedir.

Süt İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılmaz.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılmaz.

ENGELLİ ÇOCUK İZNİ

Engelli çocuk izni, memurun en az %70 oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde verilen izindir. Engelli ya da süreğen hastalı olan çocuğun evli olması durumunda, iznin kullanılabilmesi için eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması gerekmektedir. Mazeret iznidir.

Engelli Çocuk İzin Süresi

Engelli çocuk izni, 10 gün olarak verilmektedir.

Engelli Çocuk İzin Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

UZUN SÜRELİ HASTALIK İZNİ

Uzun süreli hastalık izni, memurun sağlık sorunları nedeniyle görevini yapamaz hale gelmesi halinde, sağlık kurulu raporuna dayalı olarak verilen izindir. Memura uzun bir süre tedavi ihtiyacı gösteren hastalıklarda özlük hakları korunarak verilir. Memurun hastanelerde yatarak gördüğü tedavi süreleri de hastalık izni olarak dikkate alınır. Hastalık izni kullanan memurun iyileşememesi halinde belirtilen süreler kadar ilave izin verilir. Bu süre zarfında da memur iyileşemezse malulen emekliye sevk edilir.

Uzun Süreli Hastalık İzni Süresi

Kanser, verem ya da akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı halinde 18 aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise 12 aya kadar verilmektedir. İznin gerekliliği heyet raporunda yer almalıdır.

Uzun Süreli Hastalık İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılmaz.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılmaz.

KISA SÜRELİ HASTALIK İZNİ

Kısa süreli hastalık izni, memurun sağlık sorunları nedeniyle görevini yapamaz hale gelmesi halinde verilen izindir. Bir takvim yılı içerisinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı 40 günü geçemez. Bu süre geçtikten sonra verilecek hastalık raporları Sağlık Kurulu Raporu olarak düzenlenmek zorundadır.

Kısa Süreli Hastalık İzni Süresi

Tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün, bir önceki raporda doktor tarafından kontrol muayenesi öngörölmüş ise en çok ilave 10 gün olarak verilmektedir.

Kısa Süreli Hastalık İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Bir takvim yılında kullanılan hastalık izni süresi toplamı 7 günü aşana kadar kesinti yapılmaz. Bu süre aşılsa kesinti yapılır.

Taban Ödeme: Bir takvim yılında kullanılan hastalık izni süresi toplamı 7 günü aşana kadar kesinti yapılmaz. Bu süre aşılsa kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Bir takvim yılında kullanılan hastalık izni süresi toplamı 7 günü aşana kadar kesinti yapılmaz. Bu süre aşılsa kesinti yapılır.

REFAKAT İZNİ

Refakat izni, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek eşinin, çocuğunun, anne ve babasının veya kardeşinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığı olması halinde, bu hallerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla memurun aylık ve özlük haklarının korunarak bu yakınına refakat etmesi için verilen izindir.

Refakat İzni Süresi

Refakat izni 3 aydır. Ancak gerekli görülürse ilave 3 ay daha verilebilir.

Refakat İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılmaz.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

Aylıksız Uzun Süreli Hastalık İzni

Kanser, verem ya da akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı halinde verilen aylıklı izinlerin sonunda hastalığın devamı halinde verilmektedir.

Aylıksız Uzun Süreli Hastalık İzni Süresi

Aylıksız uzun süreli hastalık izni 18 aya kadar verilmektedir.

Aylıksız Uzun Süreli Hastalık İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılır.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

AYLIKSIZ DOĞUM İZNİ

Aylıksız doğum izni, memurun doğum yapması halinde, isteği üzerine verilen ve maaş ve diğer özlük haklarının ödenmediği izindir. Doğum yapan memura, doğum sonrası analık izni süresinin veya süt izni hariç doğum sayısına bağlı olarak verilen izin süresinin bitiminden itibaren; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine verilmektedir.

Aylıksız Doğum İzni Süresi

Aylıksız doğum izni 24 aya kadar verilmektedir.

Aylıksız Doğum İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılır.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

AYLIKSIZ EVLAT EDİNME İZNİ

Aylıksız evlat edinme izni, memurun evlat edinmesi halinde, isteği üzerine verilen ve maaş ve diğer özlük haklarının ödenmediği izindir. Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda aylıksız izin, eşlerin talebi üzerine yirmi dört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm halinde eşlere kullanılabilir

Aylıksız Evlat Edinme İzni Süresi

Aylıksız evlat edinme izni 24 aya kadar verilmektedir.

Aylıksız Evlat Edinme İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılır.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

AYLIKSIZ GÖREV YA DA ÖĞRENİM İZNİ

Aylıksız görev ya da öğrenim izni, memurun yurtdışında ya da yurtiçinde belirli bir süre görev yapması veya öğrenim görmesi halinde verilen, maaş ve diğer özlük haklarının ödenmediği izindir. Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dahil olmak üzere, burslu olarak ya da bütçe imkanlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tabi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77. maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir.

Aylıksız Yurtdışı Görevi ya da Öğrenim İzni Süresi

Aylıksız yurtdışı görevi ya da öğrenim izni, görev ya da öğrenim süresi boyunca verilmektedir.

Aylıksız Yurtdışı Görevi ya da Öğrenim İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılır.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

AYLIKSIZ İSTEĞE BAĞLI İZİN

Aylıksız isteğ bağl izin, memurun isteğ üzerine verilen, maaş ve diğr özlük haklarının ödenmediğ izindir. Yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olanlara istekleri halinde, en fazla iki defa verilir. Sıkıyönetim, olağanüstü hal veya genel hayata müessir afet hali ilan edilen bölgelere 72. madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz.

Aylıksız İsteğ Bağl İzin Süresi

Aylıksız isteğ bağl izin, en fazla iki kez kullanılması şartı ile 1 yıla kadar verilmektedir.

Aylıksız İsteğ Bağl İzin Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılır.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.

AYLIKSIZ ASKERLİK İZNİ

Aylıksız askerlik izni, memurun askerlik görevini yerine getirmesi için verilen ve maaş ve diğr özlük haklarının ödenmediğ izindir. Memuriyet hizmetleri sırasında askerlik hizmetini yerine getirmek için aylıksız izne ayrılanların kadroları saklı tutulur.

Aylıksız Askerlik İzni Süresi

Aylıksız askerlik izni, askerlik süresi boyunca verilmektedir.

Aylıksız Askerlik İzni Kesintisi

657 Ana Maaş: Kesinti yapılır.

Taban Ödeme: Kesinti yapılır.

Teşvik Ek Ödeme: Kesinti yapılır.